



PROVINCIA DI LECCE

AREA AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 961 del 23-06-2026

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO RELATIVA ALL'INTERPELLO N. 2/2026 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CINQUE (5) UNITÀ DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, PROFILO PROFESSIONALE "COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO (CANTONIERE)" PRESSO LA PROVINCIA DI LECCE.

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione di C.P. n. 75 del 30 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026/2028, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 24 del 20/11/2025 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visti i vigenti CCNL del personale del comparto funzioni locali;

Visto il vigente regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego;

Premesso che:

- l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza;
- per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;

- la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";
- con determinazione n. 884 del 20/06/2025 è stato approvato l'Elenco di Idonei da assumere quali Operatori Esperti tecnico - manutentivi - Autisti dalla Provincia di Lecce e dai Comuni aderenti allo specifico Accordo;
- con determinazione n. 1092 del 19/08/2024 è stato approvato l'Elenco di Idonei da assumere quali Collaboratori amministrativi/Collaboratori tecnici dalla Provincia di Lecce e dai Comuni aderenti allo specifico Accordo;
- con provvedimento del Presidente n. 10 del 4/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, successivamente modificato e integrato con provvedimenti n. 69 del 12/09/2025, n. 111 del 18/11/2025 e n. 133 del 24/12/2025;
- nella Sezione relativa all'Organizzazione e Capitale umano è contenuto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 con la verifica del rispetto dei vincoli legislativi in materia di nuove assunzioni e di contenimento della spesa del personale;
- nel Piano Triennale del Fabbisogno è previsto, per l'anno 2026, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 (cinque) Collaboratori tecnico-manutentivi (Cantonieri), Area degli Operatori Esperti, tramite Interpello sull'Elenco di Idonei, da destinare al Servizio "Viabilità ed Espropri";
- la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, avviata con nota prot. n. 36554 del 15/09/2025, ha avuto esito negativo (nota Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro prot. n. 513646 del 23/09/2025);
- la procedura di mobilità volontaria obbligatoria di cui all'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 non trova applicazione, poiché il Piano Assunzioni 2026, come approvato nel PIAO 2025/2027 su richiamato, non prevede un numero di assunzioni pari o superiore alle dieci unità;
- la Provincia di Lecce non dispone di graduatorie concorsuali valide per Collaboratori tecnico-manutentivi;
- con determinazione n. 9 del 13/01/2026 è stato approvato lo schema di avviso di Interpello rivolto agli iscritti agli Elenchi di Idonei denominati "Operatore Esperto Tecnico-Manutentivo – Autista" e "Collaboratore amministrativo/Collaboratore Tecnico", approvato dalla Provincia di Lecce con determinazione dirigenziale n. 1092 del 19/08/2024 di n. 5 unità di Collaboratore tecnico-manutentivo con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 3 posti riservati ai militari ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010;
- in data 14 gennaio 2026 l'Avviso di Interpello n. 2/2026 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 5 febbraio 2026;
- con determinazione n. 209 del 19/02/2026 è stato approvato l'elenco degli ammessi e degli esclusi alla Procedura di Interpello n. 2/2026;
- con provvedimento del Presidente n. 31 del 16/04/2026 è stato approvato il PIAO 2026/2028 e nella Programmazione Triennale del Fabbisogno è stata confermata l'assunzione dei n. 5 Collaboratori tecnico-manutentivi (n. 3 unità nel Piano assunzioni 2026 e n. 2 unità nel Piano assunzioni 2027);
- con determinazione n. 581 del 20/04/2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della prova selettiva di cui all'Interpello n. 2/2026;
- in data 27 maggio 2026 si è svolta la prova selettiva;

Preso atto che la Commissione Esaminatrice, regolarmente insediatasi in data 4/05/2026, ha ultimato i lavori in data 27/05/2026, provvedendo in data 28/05/2026 a trasmettere all'Ufficio Risorse Umane gli atti della procedura selettiva in argomento;

Acquisiti, al termine dei lavori, i seguenti verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice, depositati agli atti dell'Ufficio delle Risorse Umane:

- Verbale n. 1 del 4/05/2026
- Verbale n. 2 del 27/05/2026;

Considerato che, sulla graduatoria provvisoria di merito elaborata dalla Commissione Esaminatrice, l'Ufficio delle Risorse Umane ha effettuato le verifiche relative ai titoli di riserva e di preferenza dichiarati dai concorrenti che hanno superato la prova selettiva;

Dato atto che:

- sussistono i presupposti per l'applicazione della riserva in favore dei militari ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010;
- le operazioni selettive sono state espletate in modo conforme alle disposizioni contenute nelle richiamate previsioni normative e nel relativo avviso di Interpello;

Dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 10 dell'avviso di Interpello, la graduatoria generale di merito è approvata con determinazione del Dirigente delle Risorse Umane, è pubblicata all'albo pretorio e sul sito istituzionale della Provincia e sul Portale "InPA";

Ritenuto di approvare la graduatoria generale di merito con l'indicazione dei vincitori;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI APPROVARE i verbali n. 1 del 4/05/2026 e n. 2 del 27/05/2026, depositati agli atti, della Commissione esaminatrice dell'Interpello n. 2/2026 per l'assunzione presso la Provincia di Lecce di n. 5 unità di Collaboratori tecnico-manutentivi, Area Operatori esperti, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 3 posti riservati ai militari ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e all'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010;

DI APPROVARE la graduatoria generale di merito come di seguito riportata:

	Codice INPA	Candidato	Totale punti	Esito	Riserva Preferenze
1	H43CBNWFUXU	Campa Antonio	24,33	Vincitore	
2	FCKZ3TN9FK	Giannuzzi Diego	24	Vincitore	Riserva militari
3	MFH2W2A5AT	Stefano Antonio	24	Vincitore	
4	69C4S9U2AQ	Colazzo Giovanni	23,67	Vincitore	Art. 9, lett. p) Interpello 2/2026
5	RGZQM2AB2V	De Iacob Andrea	23,67	Vincitore	
6	SFKPSN76KB	SFKPSN76KB	23,33	Idoneo	
7	8U28HYWQNB	8U28HYWQNB	23	Idoneo	
8	28VP5F5H5M	28VP5F5H5M	22,67	Idoneo	
9	W6NHW4NG6X	W6NHW4NG6X	22	Idoneo	Art. 9, lett. e) Interpello 2/2026

10	HEF6R1VNN5	HEF6R1VNN5	22	Idoneo	
11	2441WRHF7X	2441WRHF7X	21,67	Idoneo	
12	CFCA959NU6	CFCA959NU6	21	Idoneo	

DI DICHIARARE vincitori della selezione, indetta con Interpello n. 2/2026, per l'assunzione presso la Provincia di Lecce di n. 5 unità di Collaboratori tecnico-manutentivi con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, i candidati Campa Antonio, Giannuzzi Diego, Stefano Antonio, Colazzo Giovanni e De Iacob Andrea, a condizione della verifica positiva delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'Interpello, relativamente al possesso dei requisiti di ammissione;

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito Internet dell'Ente nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/Selezioni uniche e Atti e documenti/Bandi di Concorso/Selezioni uniche, all'albo pretorio online e sul Portale "InPa".

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità'

IL DIRIGENTE
FRANCESCA CARANO
(documento firmato digitalmente)